






|  | Return on Investment   | Perspectief van de organisatie  | Perspectief van de nieuwe medewerker  | Perspectief van de onderwijkskundige   |
|--|--|---|---|--|
|  <b>Compliance</b>    | In hoeverre bespaart de organisatie tijd en/of geld doordat de nieuwe medewerker zich houdt aan wet- en regelgeving?   | In hoeverre houdt de nieuwe medewerker zich aan de wet- en regelgeving?   | In hoeverre voelt de nieuwe medewerker zich bekwaam om wet- en regelgeving na te leven?   | In hoeverre dragen de Compliance leeractiviteiten bij aan het ontwikkelen van de kennis en vaardigheden om wet- en regelgeving na te leven?                              |
|  <b>Clarification</b> | In hoeverre bespaart de organisatie tijd en/of geld doordat de nieuwe medewerker zijn functie sneller zelfstandig kan uitvoeren?                                   | In hoeverre is de nieuwe medewerker in staat om zelfstandig zijn functie uit te voeren?                           | In hoeverre voelt de nieuwe medewerker zich bekwaam om zelfstandig en efficiënt zijn functie uit te voeren?   | In hoeverre dragen de Clarification leeractiviteiten bij aan het ontwikkelen van de kennis en vaardigheden?  |
|  <b>Culture</b>       | In hoeverre bespaart de organisatie tijd en/of geld doordat de nieuwe medewerker de organisatiecultuur eigen maakt?*   | In hoeverre heeft de nieuwe medewerker de organisatiecultuur zich eigen gemaakt?                                  | In hoeverre voelt de nieuwe medewerker zich verbonden met de organisatiecultuur?  | In hoeverre dragen de Culture leeractiviteiten bij aan het leren kennen, verbinden en eigen maken van de organisatiecultuur?   |
|  <b>Connection</b>    | In hoeverre bespaart de organisatie tijd en/of geld doordat de nieuwe medewerker zijn weg kan vinden binnen de organisatie en weet bij wie hij waarvoor moet zijn? | In hoeverre kent de nieuwe medewerker zijn collega's en weet hij bij wie hij waarvoor moet zijn?                  | In hoeverre voelt de nieuwe medewerker zich verbonden met zijn collega's en weet hij hen te vinden?   | In hoeverre dragen de Connection leeractiviteiten bij aan het kennismaken met collega's en het vinden van de weg binnen de organisatie?                                  |
|  <b>Creativity</b>  | In hoeverre bespaart de organisatie tijd en/of geld doordat de nieuwe medewerker vanuit persoonlijke ervaringen nieuwe ideeën inbrengt en uitdraagt?               | In hoeverre dragen de ideeën van de nieuwe medewerker vanuit zijn persoonlijke ervaringen bij aan de organisatie? | In hoeverre voelt de nieuwe medewerker zich gestimuleerd om vanuit persoonlijke ervaringen ideeën in te brengen en uit te dragen binnen de organisatie? | In hoeverre stimuleren de leeractiviteiten van de onboarding dat de nieuwe medewerker vanuit persoonlijke ervaringen ideeën inbrengt en uitdraagt binnen de organisatie? |